

Pavla Voříšková

Bezpečná
komunikace,
informační
bezpečnost

pracovní sešit



INFORMACE
PRO ROZVOJ DEMOKRATICKÉ
SPOLEČNOSTI



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Pavla Voříšková

BEZPEČNÁ
komunikace,
informační
bezpečnost

pracovní sešit

2020

Obsah

I. Právní osobnost a svéprávnost	3
I.1 Nabytí svéprávnosti před dovršením 18. roku věku	4
I.2. Podnikání středoškoláků	5
I.2.1. Jak si může středoškolák založit s.r.o.?	7
Vzory smluv	10 – 14
II. Nájem	15
II.1. Křížovka	16
II.2. Vzor Smlouvy o nájmu bytu	18 – 21
II.3. Osvojení si teoretických znalostí – oprava Smlouvy o nájmu bytu“	21
III. Pracovní právo	22
III.1. Vzor Pracovní smlouvy	24
III.2. Osvojení si teoretických znalostí – oprava Pracovní smlouvy	24
IV. Správní právo	27
IV.1. Otázky, na které se snažte najít odpovědi	28
Správné odpovědi	29

I. Právní osobnost a svéprávnost

Určitě jste někde zaslechli, že rozeznáváme osoby fyzické a osoby právnické a že osobou fyzickou je člověk. Abyste si však někdy nepřivodili trapas, je nutné zdůraznit, že osobou právnickou určitě není osoba s právnickým (právním) vzděláním. K právnickým osobám se ale ještě dostaneme.

Každý, kdo je osobou (jak fyzickou, tak právnickou), je způsobilý mít soukromá práva a povinnosti, tedy má tzv. právní osobnost (§ 15 odst. 1 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů; dále jen „ObčZ“).

Člověk má právní osobnost po celý svůj život (§ 23 ObčZ). Náleží mu vrozená práva seznatelná samotným rozumem a citem; tato práva jsou nezczitelná a nelze se jich vzdát. Zákon může stanovit jen meze uplatňování přirozených práv a způsob jejich ochrany (§ 19 ObčZ).

Vedle toho je třeba rozlišovat tzv. svéprávnost (dříve zažitý pojem „způsobilost k právním úkonům“). Svěprávná je osoba, která je s to nabývat pro sebe soukromá práva a povinnosti z vlastní vůle, tedy právně jednat (§ 15 odst. 2 ObčZ).

Příklady:

Právním jednáním může být třeba uzavření kupní smlouvy (třeba už jen tím, že si koupíte v obchodě rohlíky); uzavření pracovní smlouvy či smlouvy nájemní (když si chcete pronajmout nějaký byt nebo pokoj v takovém bytě).

Člověk se stává plně svéprávným zletilostí, tedy dosažením 18. roku věku. Podle vyvratitelné právní domněnky každý nezletilý, který nenabyl plné svéprávnosti (tedy nedosažil věku 18ti let), je způsobilý k právním jednáním co do povahy přiměřeným rozumové a volní vyspělosti nezletilých jeho věku.

Občanský zákoník vychází z pojetí, že se osobnost nezletilých rozvíjí postupně a že se v návaznosti na to rozvíjí i jejich svéprávnost.

Příklady:

Šestiletá holčička si sama může koupit nanuk.

Osmiletý hoch si může sám koupit lístek do kina, ale nikoli jízdní kolo.

Patnáctiletá slečna si může sama koupit jízdní kolo, ale nikoli dům.

Občanský zákoník pamatuje i na odpovědnost za jednání nezletilých, když posiluje jistotu třetích osob v závislosti na souhlas zákonného zástupce.

Příklad:

Matka přijde do obchodu se svým dvanáctiletým synem, dá mu svou peněženku a řekne mu: „kup si, co chceš,“ a odejde ke kadeřnici. Syn si koupí sluchátka za 300,- Kč. Pokud by nebyla matka z koupě této věci nadšená, nemůže před prodávajícím namítat neplatnost (této kupní) smlouvy z důvodu, že její nezletilý syn neměl ke koupi této věci souhlas, nebo že chyběl souhlas jeho otce.

I.1. Nabytí svéprávnosti před dovršením 18. roku věku

Občanský zákoník (již shora zmíněný zákon č. 89/2012 Sb.), který je účinný od 1. ledna 2014, umožňuje nabýt svéprávnost i před dosažením 18. roku věku, a to z těchto důvodů:

1. uzavřením manželství, nebo
2. tzv. emancipací.

Příklad:

Sedmnáctiletá Anička čeká dítě se svým o dva roky starším přítelem. Protože má svého přítele ráda a chce s ním být až do konce života, ráda by si ho vzala. Navíc by chtěla právně ošetřit svůj status. Svého přítele si může vzít po povolení soudem. Pokud však již byla předtím Aničce přiznána svéprávnost soudem, není toto povolení soudem již třeba.

Nabytí plné svéprávnosti tzv. emancipací je možné v případě, že nezletilý dosáhl věku 16ti let, je schopen se sám živit a obstarávat si své záležitosti. To se však neděje samo sebou, ale nezletilý musí pro přiznání plné svéprávnosti podat návrh soudu. S tímto návrhem musí souhlasit zákonný zástupce nezletilého (většinou rodiče). V ostatních případech soud vyhoví návrhu, je-li to z vážných důvodů v zájmu nezletilého (§ 37 odst. 1 ObčZ). Pokud nezletilý neví, jak podat takový návrh soudu, tak jej za něj může podat i rodič (resp. zákonný zástupce), a to s jeho souhlasem (§ 37 odst. 2 ObčZ). K čemu je takové přiznání svéprávnosti dobré, si ukážeme na následujícím příkladu.

Příklad:

Sedmnáctiletý Honza si dobře vydělává jako youtuber, nastěhoval se do pronajatého bytu, na rodičích není hmotně závislý. Aby ho rodiče nemuseli zastupovat při uzavírání různých smluv (např. o odběru elektřiny v pronajatém bytě, nebo o odběru plynu apod.), může Honza navrhnout soudu, aby mu byla přiznána plná svéprávnost. Musí však prokázat, že je dostatečně vyspělý k tomu, aby si své záležitosti vyřizoval sám bez rodičů. Pak mu bude soudem svéprávnost přiznána a může si své záležitosti spravovat zcela sám - kupříkladu se nechat třeba i zaměstnat, sám podnikat apod.

I.2. Podnikání středoškoláků

Pokud si chce středoškolák přivydělávat, může tak učinit dvěma způsoby:

1. nechat se někde zaměstnat, nebo
2. sám podnikat.

Problematika závislé práce AD 1. bude podrobně rozebrána v kapitole III. Pracovní právo, proto si teď rozebereme pouze tu druhou možnost, a to podnikání středoškoláků.

Podnikat je v zásadě možné dvěma způsoby, a to:

1. tzv. „sám na vlastní triko“ jako fyzická osoba, OSVČ (osoba samostatně výdělečně činná), nebo
2. v rámci nějaké firmy (společnosti, též korporátu).

Pokud středoškolák ještě nedosáhl věku 18ti let a přál by si sám podnikat, může navrhnout soudu, aby byl emancipován (popsáno viz shora). K různým druhům podnikání je třeba mít živnostenské oprávnění. Některé druhy podnikání nevyžadují živnostenské oprávnění (např. psaní článků či knih – bližší viz § 3 zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání, živnostenského zákona, ve znění pozdějších předpisů).

Všeobecnými podmínkami provozování živnosti fyzickými osobami, pokud živnostenský zákon nestanoví jinak, jsou:

1. plná svéprávnost, kterou lze právě nahradit přivolením soudu k souhlasu zákonného zástupce nezletilého k samostatnému provozování podnikatelské činnosti – emancipací, a
2. bezúhonnost.

Jde o všeobecné podmínky, takže středoškolák musí vždy v konkrétním případě splňovat i další podmínky stanovené v živnostenském zákoně.

Na dalších řádcích si rozebereme podnikání v rámci nějaké firmy – právnické osoby. Označení „firma“ pro určitou právnickou osobu právníci povětšinou neradi slyší, neboť z právního hlediska to znamená jen název nějaké právnické osoby (např. Kaufland, v.o.s. apod.).

Právnická osoba je ve skutečnosti fiktivní osoba; jde o uměle vytvořený útvar, které vytváří právo, aby sloužilo zájmům lidí. Právnické osoby slouží buď soukromému zájmu (např. obchod s potravinami), anebo zájmu veřejnému (např. Česká národní banka). Protože jde o fiktivní osobu, musí ji zastupovat nějaký člověk a ten musí zpravidla zajistit pro tuto fiktivní osobu také živnostenské oprávnění.

V základní rovině rozlišujeme tři typy právnických osob:

1. korporace (korporát),
2. fundace,
3. ústavy.

Pro korporace (tj. spolky – dříve označovány jako občanská sdružení, a obchodní společnosti: veřejná obchodní společnost, komanditní společnost, společnost s ručením omezeným, akciová společnost) je příznačné, že je tvoří členové nebo společníci neboli osobní složka (corpus = tělo). Úpravu spolků a obecnou úpravu obchodních společností najdeme v občanském zákoníku, přičemž speciální právní úpravu obchodních společností musíme hledat v zákoně č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, ve znění pozdějších předpisů.

Pro fundace (nadace či nadační fondy) je naopak typické, že jejich základ (fundus) tvoří majetek určený k určitému (prospěšnému) účelu (např. pro pomoc nemocným a opuštěným dětem, pro péči o starší spoluobčany apod.).

V ústavech je osobní i majetková složka propojena: ústav nemá členy jako korporace, ale zaměstnance, a majetek ústavu není tak chráněn jako u fundací. Jde především o obecně prospěšné společnosti.

I.2.1. Jak si může středoškolák založit s.r.o.?

Asi nejčastějším způsobem podnikání v rámci nějaké společnosti je podnikání ve společnosti s ručením omezeným (s.r.o., spol. s r.o.). Fyzická osoba, která je členem orgánu právnické osoby a která je do funkce volena, jmenována či jinak povolána (dále jen „člen voleného orgánu“), musí být plně svéprávná. To platí i pro zástupce právnické osoby, která je sama členem voleného orgánu jiné právnické osoby (§ 152 odst. 2 ObčZ). Jak již bylo shora napsáno, je možné si „dokoupit roky“ emancipací. Týká-li se však hlavní činnost právnické osoby nezletilých nebo osob s omezenou svéprávností a není-li hlavním účelem právnické osoby podnikání, může zakladatelské právní jednání určit, že členem voleného kolektivního orgánu právnické osoby může být i osoba nezletilá nebo osoba s omezenou svéprávností (§ 152 odst. 3 ObčZ).

Je třeba rozlišovat společníka společnosti (tedy toho, kdo společnost „vlastní“) a jednatele společnosti (tedy toho, kdo za společnost právně jedná a zastupuje ji navenek). Jednatel společnosti může být i kdokoli mimo společnost.

Jak byste měli postupovat, chtěli-li byste si založit s.r.o.?

1. navštívit notáře,
2. založit účet v bance,
3. zajít na živnostenský úřad a ohlásit živnost,
4. zařídit podání návrhu na zápis s.r.o. do obchodního rejstříku.

K založení s.r.o. je třeba navštívit notáře, aby sepsal tzv. zakládací listinu, a to formou veřejné listiny (§ 8 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích) - notářským zápisem. Sepsáním notářského zápisu dojde k založení společnosti. Společnost však vzniká až zápisem do obchodního rejstříku.

Před navštívením notáře AD 1. byste měli promyslet:

- a) jaký bude název (firma) společnosti (ideální je si zkontrolovat vaše návrhy přes Google, zda taková firma již neexistuje),
- b) v jaké výši bude tzv. základní kapitál společnosti,
- c) do kdy a v jaké částce bude složen vklad společníka. Založit společnost je možné i se základním vkladem pouze ve výši 1,- Kč.
- d) určit tzv. správce vkladu.
- e) s odkazem na zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání je nutné do notářského zápisu zahrnout předmět podnikání nebo činnost společnosti (ty budou posléze uvedeny i na živnostenském oprávnění).
- f) promyslet, kde bude sídlo (a provozovna) společnosti. Bude-li třeba sídlo společnosti v pronajatém prostoru, je třeba dodat souhlas majitele nemovitosti s umístěním sídla společnosti.

Je vhodné požádat notáře o vyhotovení většího počtu stejnopisů notářského zápisu, případně opisů notářského zápisu, které se využijí jak při vyřizování živnostenského oprávnění, tak při případném jednání s bankou.

Odměna notáře za sepis notářského zápisu se odvozuje z notářského tarifu (výše odměny většinou vyplývá z hodnoty předmětu úkonu). V případě zakládání společnosti se hodnota úkonu odvozuje od výše základního kapitálu, minimálně však 4.000,- Kč (za notářský zápis, který je podkladem pro zápis do veřejného rejstříku). Každý další stejnopis nebo opis je rovněž zpoplatněn.

V bance je třeba založit speciální účet na jméno nově založené společnosti, na který bude vložen základní kapitál. V současné době je dokonce možné si založit účet i prostřednictvím mobilní aplikace. K tomu potřebujete pouze doklad totožnosti. Pomocí mobilní aplikace dokonce můžete i platit. Máte-li tzv. chytré hodinky, je možné platit i prostřednictvím nich. Banka vydá potvrzení o složení základního kapitálu.

Dále je třeba zajít na živnostenský úřad a ohlásit živnost. Správní poplatek za ohlášení živnosti při vstupu do podnikání činí v současné době 1.000,- Kč. Důležitou součástí celého procesu je podání návrhu na zápis společnosti do obchodního rejstříku. Některé podnikající fyzické osoby a právnické osoby se zapisují do obchodního rejstříku (to stanoví zvláštní právní předpis). Ta-

ková osoba se pak automaticky považuje za podnikatele. Kdo je či není zapsán v obchodním rejstříku, můžete zjistit zde: <<https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik>>. Návrh na zápis společnosti do obchodního rejstříku by měl být podán ve lhůtě 6 měsíců od založení společnosti. Je třeba požádat notáře, aby přímý zápis do obchodního rejstříku provedl. Zápis do obchodního rejstříku provedený notářem je zpoplatněn částkou 300,- Kč. Prvozápis s.r.o. do obchodního rejstříku je dle zákona č. 549/1991 Sb., o soudních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, zpoplatněn částkou 6.000,- Kč.

Jaké listiny je potřeba obstarat k založení s. r. o.?

1. zakladatelská listina (vyhotoví notář),
2. výpis z katastru nemovitostí (můžete si pořídit zdarma na adrese: <<https://nahlizenidokn.cuzk.cz>>),
3. souhlas majitele nemovitosti s umístěním sídla společnosti (vzor najdete pod textem),
4. rozhodnutí jednatele o umístění sídla (vzor najdete pod textem),
5. čestné prohlášení jednatele o bezúhonnosti (vzor najdete pod textem),
6. čestné prohlášení jednatele o svéprávnosti (vzor najdete pod textem),
7. prohlášení správce vkladu o složení základního kapitálu (vzor najdete pod textem),
8. potvrzení banky o splacení základního kapitálu (vydá vám banka),
9. živnostenské oprávnění (vydá vám živnostenský úřad),
10. registrace společnosti na finančním úřadě
11. (zajděte na finančák).

Asi zde bude zřejmě následovat otázka: „Kolik založení takového s.r.o. stojí?“ Tak to je pochopitelně vždy individuální, ale je třeba počítat s pár tisíčkami (viz některé částky uvedeny shora).

VZOR

SOUHLAS MAJITELE NEMOVITOSTI S UMÍSTĚNÍM SÍDLA SPOLEČNOSTI

Já, níže podepsaný

....., nar.
trvale bytem

Prohlašuji, že jsem vlastníkem
nacházející se na ulici č.p. v
jenž je součástí pozemku p.č. st., č. LV

Souhlasím, aby bylo na shora uvedené adrese
umístěno sídlo nově založené společnosti s.r.o.,
za kterou jedná jednatel
nar., trvale bytem

.....
.....

V dne

VZOR

**ROZHODNUTÍ JEDNATELE
O UMÍSTĚNÍ SÍDLA SPOLEČNOSTI**

Já, níže podepsaný

....., nar.
trvale bytem

Jakožto jediný společník a zároveň jednatel nové společnosti

....., S.r.O.

tímto přijímám rozhodnutí o umístění sídla společnosti na adrese:

.....

Změna je účinná ke dni vyhotovení tohoto rozhodnutí.

.....

.....

jednatel

V dne

VZOR

**ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ JEDNATELE
O TRESTNÍ BEZÚHONNOSTI**

Já, níže podepsaný

....., nar.

trvale bytem

Jakožto jediný společník a zároveň jednatel nové společnosti

....., S.r.o.

čestně prohlašuji, že jsem v minulosti nebyl souzen pro úmyslný trestný čin a ani pro trestný čin spáchaný z nedbalosti, zároveň prohlašuji, že v současné době není proti mně vedeno trestní stíhání a jsem tedy bezúhonný.

.....

.....

jednatel

V dne

VZOR

**ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ JEDNATELE
O SVÉPŘÁVNOSTI**

Já, níže podepsaný

....., nar.

trvale bytem

Jakožto jediný společník a zároveň jednatel nové společnosti
....., S.r.o.

čestně ve smyslu § 37 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku
prohlašuji, že jsem plně svéprávný a že nebyla má svéprávnost sou-
dem omezena.

.....

.....

jednatel

V dne

VZOR

POTVRZENÍ SPRÁVCE VKLADU O SLOŽENÍ ZÁKLADNÍHO KAPITÁLU

Já, níže podepsaný

....., nar.
trvale bytem

Jakožto jediný společník a zároveň jednatel nové společnosti
....., S.r.O.

potvrzuji, že ke dni
byl složen základní kapitál v plné výši
v peněžité formě dle společenské smlouvy společnosti
....., S.r.O.
u bankovního ústavu

Jako prokazatelný důkaz o této skutečnosti přikládám potvrzení banky
o složení této peněžité částky.

.....
.....

správce vkladu a jednatel

V dne

II. Nájem

Možná jste někdy přemýšleli o tom, že se osamostatníte a začnete sami bydlet. Určitě vás také čeká studium na vysoké škole, kde si tuto otázku určitě dříve nebo později položíte. Pokud by vás nelákalo, ať již z jakýchkoli důvodů, bydlet na kolejích, naskýtá se úvaha o bydlení v pronajatém bytě. Je vcelku běžné, že se dohodne více studentů, aby bydleli pohromadě v jednom pronajatém bytě.

Na dalších řádcích se zaměřím na to, na co byste si měli dát při sjednávání smlouvy o nájmu bytu pozor:

1. Možná se vám bude snažit pronajímatel namísto nájemní smlouvy k bytu nabízet smlouvu o ubytování. To je jistě pro případy krátkodobého nájmu možné, pokud ale budete chtít bydlet ve stejném bytě po celou dobu studia, je pro vás výhodnější uzavřít smlouvu o nájmu k bytu (upravenou v § 2235 a n. ObčZ), neboť budete více chráněni.
2. K platnosti smlouvy o nájmu bytu postačuje, aby se pronajímatel s nájemcem dohodli o přenechání bytu (nebo jeho části) k dočasnému užívání a na nájemném. Pokud vám tedy bude někdo tvrdit, že když nemáte ve smlouvě o nájmu bytu upravenou např. délku užívání bytu, přesné označení bytu, jeho příslušenství, rozsah jeho užívání, způsob výpočtu nájemného a úhrady za plnění spojená s užíváním bytu nebo jejich výši, pak nemá pravdu.
3. Byť zákon vyžaduje, aby smlouva o nájmu bytu byla uzavřena v písemné formě, nemůže nedostatek formy namítnout pronajímatel vůči nájemci (§ 2237 ObčZ). Jde o prvek respektu nejen ke svobodné vůli stran, ale také o prvek ochrany poctivého nájemce.
4. Nebudete-li mít sjednanou smlouvu o nájmu bytu, ale byt budete užívat po dobu tří let v dobré víře, že nájem je po právu, považuje se nájemní smlouva za řádně uzavřenou (§ 2238 ObčZ). Pronajímatel tak nemůže namítat, že zde žádná smlouva není a vyhodit vás ze dne na den na ulici.
5. Možná vám někdo bude tvrdit, že není-li byt, který máte pronajatý, určen rozhodnutím stavebního úřadu k bydlení, že nebyla platně uzavřena nájemní smlouva k bytu a musíte se tedy vystěhovat. Tak to určitě nemá pravdu, protože občanský zákoník umožňuje si pro bytové

účely pronajmout i houseboat, letní byt u vody, maringotku apod. Zákonná ochrana bydlení totiž směřuje k ochraně skutečné potřeby nájemce, nikoliv k ochraně veřejnoprávního statusu.

6. Pokud nemáte ve smlouvě o nájmu bytu sjednáno, dokdy musíte hradit nájemné, pak ze zákona vyplývá splatnost nájemného, záloh i úhrady za plnění spojená s užíváním bytu pátý den v měsíci, za který se platí. Ovšem pozor - prodlení s placením nájemného může vést k výpovědi.
7. Jsou v zásadě tři možné varianty, jak si najít byt k pronájmu. Jednak to lze napřímo se známým, který vlastní byt, nebo přes nějakou realitku, anebo bez realitky. Realitní kancelář si zpravidla vezme něco za zprostředkování. To však není jediné, na co byste měli být předem připraveni. Pronajímatel totiž ještě může žádat tzv. kauci, která slouží k pokrytí případných dluhů. Kauce může být sjednána až do výše šestinásobku nájemného (bez záloh na služby a energie).
8. Dále si dejte pozor na zajištění dluhu (úroky při včasném nezaplacení nájemného). Povinnosti nájemce nemohou být utvrzeny sjednáním smluvní pokuty (§ 2048 ObčZ). Zákaz ujednání smluvní pokuty nebrání zaplacení náhrady škody.
9. Pronajímatel vám nemůže zakázat v bytě chovat psa.
10. Pozor si dejte také na kouření v bytě. To může pronajímatel zakázat. Co se týče zákazu kouření na balkoně, tak to je možné v případě souhlasu vlastníků bytů a ujednáním třeba v domovním řádu.
11. Pronajímatel vám nemůže zakázat v bytě, který máte pronajít převážně k bydlení, pracovat/podnikat.

II.1. Křížovka

Doplňte v křížovce patřičná slova:

1. Toto právo upravuje styk jednotlivce s orgány veřejné moci:
2. Opakem vztahů „mezi všemi“ erga omnes jsou vztahy „mezi stranami“:
3. Smluvní strana, která přenechává předmět nájmu k užívání:
4. Subjekt práva oprávněný ze závazkového právního poměru požadovat plnění po dlužníkovi:

5. Pachatel, proti kterému byla vznesena obžaloba, se v trestním řízení nazývá:
6. Člověk, který zemře a zanechá po sobě dědice, se označuje jako:
7. Jednání, kterým pachatel zásadním způsobem poškozují nebo ohrožují státní mocí chráněné zájmy a které proto stát trestá, se nazývá:
8. Obchodní společnost jinými slovy:
9. Osoba, která zastupuje obchodní společnost se označuje jako:
10. Životopis latinsky:
11. Soud v České republice, který v souladu s Ústavou České republiky garantuje ochranu lidských práv:
12. Nájem pozemku jinými slovy:
13. Osoba, která by věc koupila, aniž by byla prodána předkupníkově:
14. Schopnost nabývat pro sebe soukromá práva a povinnosti z vlastní vůle, tedy právně jednat, se označuje jako:
15. Peněžitá jistota se také označuje jako:

Pozn.: pro písmenko „CH“ je určeno jedno políčko

1.																			
2.						X													
3.																			
4.																			
5.																			
6.																			
7.																			
8.																			
9.																			
10.																			
11.																			
12.																			
13.																			
14.																			
15.																			

II.2. Vzor Smlouvy o nájmu bytu

Petr Vochomůrka, nar. 2. 9. 1976
trvale bytem U Šmoulů 22, 120 00 Praha 2
na straně jedné (dále jen „pronajímatel“)

a

Pavel Křemílek, nar. 11. 7. 1973
trvale bytem U Šmoulinky 32, 130 00 Praha 3
na straně druhé (dále jen „podnájemce“)

(dále společně jen „smluvní strany“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

s m l o u v u o n á j m u b y t u
dle § 37 a násl. zákona o nájmu bytu

Článek I.

I.1. Nájemce se touto smlouvou zavazuje užívat předmět nájmu výhradně za účelem bydlení.

Článek II.

II.1. Nájemní smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1. 11. 2019 do 31. 10. 2021.

Článek III.

III.1. Nájemné z pronajatého předmětu nájmu je sjednáno ve výši 12.000,- Kč, slovy: dvanácttisíckorunčeských.

III.2. V nájmemném není zahrnuta úhrada za plnění spojená s užíváním předmětu nájmu, tj. dodávky elektrické energie a plynu a dále dodávky vody, odvoz a odvádění odpadních vod včetně čištění jímek, odvoz komunálního odpadu (dále jen „služby“).

III.3. Záloha na úhradu služeb dle odst. 2 tohoto článku je sjednána ve výši 1.000,- Kč, slovy: tisíckorunčeských.

III.4. Pronajímatel a podnájemce se dohodli, že podnájemce přehlásí na dobu nájmemního vztahu odběr elektrické energie a plynu pro předmět nájmu na své jméno a bude elektřinu a plyn hradit sám na základě vyúčtování od příslušných dodavatelů.

III.5. Podnájemce se zavazuje platit pronajímateli nájemné dle odst. 1 tohoto článku a zálohy na služby dle odst. 3 tohoto článku vždy předem na každý kalendářní měsíc nejpozději do 20. dne aktuálního kalendářního měsíce na měsíc následující bezhotovostním převodem na účet pronajímatele: 1789102063/0300.

III.6. Pronajímatel a podnájemce jsou povinni na základě předložených faktur od příslušných dodavatelů, nebo po odečtení stavů příslušných měřičů provést do konce června každého roku vyúčtování záloh na služby za rok předchozí a nejpozději do 15 dní od doručení tohoto vyúčtování vzájemně vyrovnat veškeré vzniklé rozdíly (nedoplatky či přeplatky).

Článek IV.

IV.1. Smluvní strany se dohodly, že podnájemce při podpisu této smlouvy skládá v hotovosti do rukou pronajímatele částku ve výši 80.000,- Kč, slovy: osmdesátisícikorunčeských, která slouží jako jistota, která bude sloužit k úhradě případných nedoplatků podnájemce na nájemném či za poskytnuté služby, a nebo k úhradě škod způsobených v době nájmu na předmětu nájmu či na jeho vybavení a zařízení nájemcem či osobami, které s ním předmět nájmu či jeho vybavení a zařízení užívali.

Článek V.

V.1. Smluvní strany se dohodly, že v případě prodlení podnájemce s úhradou nájemného a ostatních plateb dle této smlouvy, se podnájemce zavazuje zaplatit pronajímateli z dlužné částky úroky z prodlení v zákonné výši a dále smluvní pokutu ve výši 100,- Kč za každý den prodlení.

Článek VI.

VI.1. Pronajímatel se zavazuje odevzdat nájemci předmět nájmu a jeho vybavení a zařízení ve stavu způsobilém k nastěhování a obývání.

VI.2. Pronajímatel se zavazuje udržovat po dobu nájmu předmět nájmu ve stavu způsobilém k užívání.

Článek VII.

VII.1. Nájemce se zavazuje provádět a hradit pouze běžnou údržbu a drobné opravy související s užíváním předmětu nájmu, tj. udržovat svým nákladem předmět nájmu a jeho vybavení a zařízení v čistém a užitelném stavu, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 308/2015.

Článek VIII.

VIII.1. Nájem předmětu nájmu vedle dalších zákonných a sjednaných důvodů zanikne:

- a) uplynutím doby, na kterou byl sjednán,
- b) písemnou dohodou mezi pronajímatelem a nájemcem,
- c) písemnou výpovědí podanou pronajímatelem s tříměsíční výpovědní lhůtou, která běží od prvního dne kalendářního měsíce následujícího poté, co výpověď došla nájemci, a to z následujících důvodů:
 - poruší-li podnájemce hrubě svou povinnost vyplývající z nájmu (tj. bude chovat v bytě psa či kočku).
 - je-li podnájemce odsouzen pro úmyslný trestný čin spáchaný na pronajímateli nebo členu jeho domácnosti,
 - má-li být předmět nájmu vyklizen, protože je z důvodu veřejného zájmu potřebné s předmětem nájmu naložit tak, že předmět nájmu nebude možné vůbec užívat, nebo
 - je-li tu jiný obdobně závažný důvod pro vypovězení nájmu (tj. zejména provádění jakýchkoliv stavebních úprav v předmětu nájmu bez souhlasu pronajímatele nebo poškození předmětu nájmu nebo jeho vybavení či zařízení apod.).
- d) výpovědí podanou pronajímatelem bez výpovědní doby, poruší-li nájemce svou povinnost zvláště závažným způsobem, a to zejména:
 - nezaplatil-li nájemné a zálohy na služby za dobu alespoň dvou měsíců, které na sebe nemusí bezprostředně navazovat,
 - poškozuje-li předmět nájmu nebo dům závažným nebo nenapravitelným způsobem,
 - způsobuje-li jinak závažné škody nebo obtíže pronajímateli nebo sousedům.

V takovém případě je nájemce povinen odevzdat pronajímateli předmět nájmu bez zbytečného odkladu, nejpozději však do deseti dnů od skončení nájmu.
- e) výpovědí nájemce změní-li se okolnosti, z nichž strany při vzniku závazku ze smlouvy o nájmu zřejmě vycházely, do té míry, že po nájemci nelze rozumně požadovat, aby v nájmu pokračoval, a to v tříměsíční výpovědní lhůtě, která běží od prvního dne kalendářního měsíce následujícího poté, co výpověď došla pronajímateli.
- f) v případě, že předmět nájmu zanikne nebo se stane nepoužitelným.

Článek IX.

IX.1. Nájemce není oprávněn v bytě chovat psa či kočku.

Článek X.

- X.1. Smluvní strany prohlašují, že smlouvu uzavírají na základě svobodné a vážné vůle. Na důkaz souhlasu s obsahem smlouvy strany smlouvu ztvrdí svými podpisy.
- X.2. Smlouva je vyhotovena ve dvou (2) stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom z nich.

V Praze dne 30. 2. 2018

Petr Šmoula

Pavel Křemílek

II.3. Osvojení si teoretických znalostí – oprava Smlouvy o nájmu bytu:

Ve shora uvedené smlouvě o nájmu bytu je několik chyb. Představte si, že jste advokát, na kterého se obrátil klient s tím, aby mu shora uvedenou smlouvu o nájmu bytu zkontroloval. Vypište chyby smlouvy o nájmu bytu:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

III. Pracovní právo

Právní úpravu pracovního práva najdeme zejména v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Pracovní právo upravuje především vztahy, které vznikají mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Způsobilost fyzické osoby být zaměstnancem vzniká dosažením patnácti let věku. Závislá práce nezletilých mladších než patnáct let nebo nezletilých, kteří neukončili povinnou školní docházku, je proto zakázána. Tito nezletilí mohou:

1. vykonávat jen uměleckou, kulturní, reklamní nebo sportovní činnost (§ 34 ObčZ),
2. nebo vypomáhat v rámci tzv. rodinného závodu (§ 700-707 ObčZ). Příkladem rodinného závodu je vinice, na níž pracují všichni členové rodiny, a proto mají nárok na zisk.

Naopak nezletilý, který dovršil patnáct let, se může zavázat k výkonu závislé práce; jako den nástupu do práce však nesmí být sjednán den, který by předcházel dni, kdy nezletilý ukončí povinnou školní docházku. To znamená, že sice nezletilý není podle občanského zákoníku plně svéprávný, avšak podle pracovního práva může být zaměstnáno a za své jednání odpovídá samo. Nicméně tzv. dohodu o hmotné odpovědnosti může zaměstnanec uzavřít až po dosažení osmnácti let věku (pro práci s penězi – tedy na kase v obchodě apod.).

Závislá práce musí být vykonávána za mzdu, plat nebo za odměnu za práci. Zaměstnavatel řídí práci zaměstnance, zajišťuje všechny materiálové i finanční vstupy do hospodářské činnosti, odpovídá za kvalitu výrobků a služeb a nese tedy riziko. V některých případech je zaměstnavatel povinen zajistit, aby se budoucí zaměstnanec podrobil vstupní lékařské prohlídce (např. při přijímání do výroby potravin).

Pracovní smlouva:

Pracovní smlouva zakládá pracovní poměr mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Pracovní smlouva musí být uzavřena písemně (§ 34 odst. 2 zákoníku práce).

Minimální obsahové náležitosti pracovní smlouvy jsou:

1. druh práce,
2. místo výkonu práce,
3. den nástupu do práce.

Nejen nástupem do práce, ale obecně by si měli být nezletilí vědomi, že jsou za svá jednání odpovědní. Nebudou-li třeba vykonávat práci tak, jak mají, či do ní dokonce nebudou docházet, může jím být podle míry porušení dána buď výpověď s výpovědní dobou nebo bez takové doby. Výpovědní doba činí minimálně dva měsíce.

Dalšími možnostmi úpravy vztahů mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem vedle pracovní smlouvy, ale mimo standardní pracovní poměr, jsou:

1. dohoda o provedení práce (často užíváno pod zkratkou „DPP“),
2. dohoda o pracovní činnosti (často užíváno pod zkratkou „DPČ“).

Tyto dohody jsou využívány zejména při plnění úkolů malého rozsahu, případně úkoly jednorázové.

Dohoda o provedení práce:

V případě dohody o provedení práce nesmí být rozsah práce, na který se dohoda uzavírá, větší než 300 hodin v kalendářním roce. V dohodě o provedení práce musí být uvedena doba, na kterou se tato dohoda uzavírá. Zdravotní a sociální pojištění se platí z měsíčních odměn přesahujících 10.000,- Kč. Dohoda musí být uzavřena v písemné formě.

Dohoda o pracovní činnosti:

I dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena písemně. Používá se v případech, kdy rozsah pracovní činnosti nedovoluje zaměstnání na plný úvazek. Zaměstnanec může vykonávat práci pouze do poloviny stanovené týdenní pracovní doby. Tento počet se zjišťuje průměrně za celé období, na které byla dohoda sjednána. V dohodě o pracovní činnosti musí být uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá. Zaměstnanec kromě daně z příjmů platí i sociální a zdravotní pojištění.

III.1. Vzor Pracovní smlouvy

Kaufland, v.o.s.

se sídlem Janečkova 31, 186 00 Praha 8

IČ: 25678128, DIČ: CZ25678128

za kterou jedná

Jan Vopička, nar. 7. 10. 1946, jednatel

trvale bytem Jitřní 1, 120 00 Praha 2

na straně jedné (dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jitka Osinová, nar. 11. 7. 2006

trvale bytem Šíleného 3, 130 00 Praha 3

na straně druhé (dále jen „zaměstnanec“)

(dále společně jen „smluvní strany“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

p r a c o v n í s m l o u v u
dle § 62 a násl. zákona o rodině

Článek I.

- I.1. Zaměstnavatel přijímá zaměstnance na pracovní pozici skladník.
- I.2. Dnem nástupu do práce je 9. 11. 2019, tímto dnem vznikne pracovní poměr.
- I.3. Pracovní poměr se sjednává na dobu neurčitou.
- I.4. Sjednává se zkušební doba v délce osmi (8) měsíců ode dne vzniku pracovního poměru.

Článek II.

- II.1. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na měsíční mzdě specifikované ve mzdovém listě.
- II.2. Mzda je splatná vždy k 15. dni následujícího měsíce. Mzda je vyplácena bankovním převodem na účet zaměstnance: 3568900/0800.

Článek III.

- III.1. Zaměstnanec má povinnost plnit veškeré úkoly přidělené zaměstnavatelem, které vyplývají a nepřesahují rámec sjednané pracovní pozice.

- III.2. Zaměstnanec je povinen pracovat svědomitě a řádně podle svých sil, znalostí a schopností, plnit pokyny nadřízených a dodržovat zásady spolupráce s ostatními zaměstnanci, plně využívat pracovní doby a prostředků k vykonávání pracovních úkolů, plnit tyto úkoly kvalitně, hospodárně a včas.
- III.3. Zaměstnanec je povinen svou práci vykonávat osobně.
- III.4. Před uzavřením pracovní smlouvy byl zaměstnanec seznámen s právy a povinnostmi, které pro něj z pracovní smlouvy vyplývají, a s pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat.
- III.5. Zaměstnanec nesmí vedle svého zaměstnání vykonávaného v pracovním vztahu k zaměstnavateli vykonávat bez předchozího písemného souhlasu zaměstnavatele výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele.
- III.6. Zaměstnanec je povinen dodržovat právní a ostatní předpisy vztahující se k práci jím vykonávané, včetně vnitřních předpisů zaměstnavatele.

Článek IV.

- IV.1. Pracovní doba činí čtyřiceti (40) hodin týdně a je rozvržena rovnoměrně do celého týdne.
- IV.2. Zaměstnanec má nárok na dovolenou v rozsahu dvacet (20) dní za jeden (1) rok.

Článek V.

- V.1. Zaměstnavatel je oprávněn ukončit touto smlouvou sjednaný pracovní poměr výpovědí za podmínek uvedených v zákoně o rodině.
- V.2. Tato pracovní smlouva může být měněna pouze písemnými dodatky, které se podpisem obou smluvních stran stávají nedílnou součástí této smlouvy.
- V.3. Pracovní smlouva se vyhotovuje ve dvou (2) stejnopisech, z nichž po jednom obdrží každá ze smluvních stran.

V Praze dne 7. 11. 2019

Kaufland, v. o. s.

Jítka Osinová

III.2. Osvojení si teoretických znalostí – oprava Pracovní smlouvy:

Ve shora uvedené pracovní smlouvě je několik chyb. Představte si, že jste advokát, na kterého se obrátil klient s tím, aby mu shora uvedenou pracovní smlouvu zkontroloval. Vypište chyby pracovní smlouvy:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

IV. Správní právo

V poslední době je velice často diskutována odpovědnost nezletilých, a to z různých důvodů. Odpovědností nezletilých se můžeme zabývat jak z pohledu práva soukromého, tak z pohledu práva veřejného (správního, trestního). Podle § 1 odst. 1 *in fine* ObčZ je uplatňování práva soukromého nezávislé na uplatňování práva veřejného.

V soukromém právu jde o rovnocenný styk mezi lidmi soukromých zájmů, kdežto v případě veřejného práva jde o styk nezletilého s úřady (s orgány veřejné moci v postavení podřízenosti).

Právy a povinnostmi nezletilého z pohledu soukromého práva jsme se již zabývali v první kapitole a nyní se podíváme na odpovědnost správněprávní – odpovědnost za spáchání přestupku.

Obecnou úpravu přestupků najdeme v zákoně č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů, který je účinný od 1. července 2017. Protože zmíněný zákon č. 250/2016 Sb. obsahuje pouze speciální procesní režim týkající se přestupků, bude třeba v některých případech jím neupravených aplikovat i zákon č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

Přestupkem je třeba rozumět společensky škodlivý protiprávní čin, který je v zákoně za přestupek výslovně označen a který vykazuje znaky stanovené zákonem, nejde-li o trestný čin.

Podle předešlé právní úpravy mohla být pachatelem přestupku pouze fyzická osoba, kdežto současná právní úprava upravuje i odpovědnost právnických osob za přestupky, tedy pachatelem může být i osoba právnická.

Za přestupek není odpovědný, kdo v době jeho spáchání nedovršil patnáctý rok svého věku. Z hlediska zavinění postačí pro přestupek u fyzické osoby nedbalost, a to i nevědomá. To značně rozšiřuje rozsah odpovědnosti za přestupek oproti trestněprávní odpovědnosti. Nově je postihován i pokus ke spáchání přestupku.

Zákon č. 251/2016 Sb., o některých přestupcích, ve znění pozdějších předpisů, pak upravuje některé přestupky vyskytující se na různých úsecích veřejné

správy, včetně druhu a výše správních trestů, které lze za jejich spáchání uložit (např. přestupky proti občanskému soužití, proti majetku atd.).

IV.1. Niže naleznete otázky, na které se snažte najít jak hodnotové, tak právní odpovědi:

1. Kdo má podle vás odpovědnost za jízdu načerno nezletilého?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. Nemusí jít jen o jízdu načerno v hromadných dopravních prostředcích, ale může jít také o jízdu bez řidičského oprávnění v autě rodičů; kdo je pak v tomto případě odpovědný a co mu hrozí?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. Další problém, který se týká odpovědnosti mladistvých, je často ani nedomýšlený důsledek pořádání večírků a party v domě rodičů za jejich nepřítomnosti. Do jaké míry a především do jaké večerní hodiny je možné takovou party uspořádat?

.....
.....
.....
.....
.....

Správné odpovědi:

II.1. Správná odpověď: peněžitá jistota

1.

				P	R	Á	V	O			V	E	Ř	E	J	N	É
--	--	--	--	---	---	---	---	---	--	--	---	---	---	---	---	---	---
2.

			I	N	T	E	R	X	P	A	R	T	E	S			
--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--
3.

			P	R	O	N	A	J	Í	M	A	T	E	L			
--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--
4.

					V	Ě	Ř	I	T	E	L						
--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--
5.

						O	B	Ž	A	L	O	V	A	N	Ý		
--	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--
6.

Z	Ů	S	T	A	V	I	T	E	L								
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--
7.

			T	R	E	S	T	N	Ý			Č	I	N			
--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	--	--	---	---	---	--	--	--
8.

K	O	R	P	O	R	Á	T										
---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
9.

						J	E	D	N	A	T	E	L				
--	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--
10.

			C	U	R	R	I	C	U	L	U	M		V	I	T	A	E
--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	---	---	---	---	---
11.

					Ú	S	T	A	V	N	Í		S	O	U	D		
--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	--	---	---	---	---	--	--
12.

			P	A	C	H	T											
--	--	--	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
13.

						K	O	U	P	Ě	C	H	T	I	V	Ý		
--	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--
14.

S	V	É	P	R	Á	V	N	O	S	T								
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--
15.

						K	A	U	C	E								
--	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--

II.3.

Ve smlouvě o nájmu bytu je možné najít tyto chyby:

1. Ve smlouvě o nájmu bytu jsou špatně označeny smluvní strany. Je nesprávně použit pojem „podnájemce“ namísto „nájemce“, a to v hlavičce smlouvy a dále v čl. III.4., III.5., III.6., IV.1., V.1. a VIII.1.c). Podnájemcem je totiž ten, kterému nájemce přenechá byt do podnájem.
2. Zákon o nájmu bytu neexistuje, úpravu nájmu bytu najdeme v § 2235 a n. ObčZ.
3. Zcela chybí vymezení předmětu nájmu, a proto je smlouva neplatná.
4. Je sjednána příliš vysoká kauce v čl. IV.1.; ta může být sjednána do max. výše šestinásobku nájemného, tedy do 72.000,- Kč.
5. Ve smlouvě o nájmu bytu není možné sjednat smluvní pokutu, a proto je ustanovení čl. V.1. neplatné.
6. Pronajímatel nemůže nájemci zakázat chovat v bytě psa nebo kočku; z tohoto důvodu tak ani nemůže dát výpověď dle čl. VIII.1.c).

7. Protože nemůže pronajímatel zakázat nájemci chovat v bytě psa nebo kočku, je ustanovení čl. IX.1. neplatné.
8. Datum 30. 2. 2018 neexistuje.
9. Pronajímatel je u podpisu napsán jako „Petr Šmoula“ namísto „Petr Vochoomůrka“.

III.2. V pracovní smlouvě je možné najít tyto chyby:

1. Zaměstnanec je jen 13 let, a proto se nemůže zavázat k této závislé práci prostřednictvím pracovní smlouvy.
2. Pracovní smlouva je upravena v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (§ 33 a n.) a nikoli v zákoně o rodině. Zákon o rodině byl zrušen ke dni 31.12.2013 a již nadále neexistuje. Ze stejného důvodu je špatně i čl. V.I.
3. Pod pracovní smlouvou je podepsán Kaufland, v.o.s., ale to je fiktivní osoba, kterou vždy musí zastupovat nějaká fyzická osoba. Měl by být podepsán jednatel Jan Vopička.
4. V pracovní smlouvě chybí výkon práce, a proto je tato pracovní smlouva neplatná.
5. Zkušební doba nesmí být sjednána na dobu delší než jsou tři měsíce (§ 35 odst. 1 písm. a) zákoníku práce).

IV.1.1.

Jde nejen o hodnotovou, ale i právní otázku. Za jízdu načerno by měli být odpovědní přímo nezletilí. Převážně smlouva se v MHD uzavírá takzvaným konkludentním jednáním, tedy nástupem do vozu. Ústavní soud už v minulosti rozhodl tak, že náctileté dítě, které je dostatečně rozumově vyspělé na uzavření převážně smlouvy, je zároveň schopné nést odpovědnost po černé jízdě.

Cestuje-li nezletilý spolu se svým zákonným zástupcem, může se odpovědnost v jednotlivých případech rozvrhnout na odpovědnost společnou, tedy není zde odpovědný výlučně zákonný zástupce. Ústavní soud (nálezy Ústavního soudu ze dne 15.2.2017, sp. zn. I. ÚS 1775/14) uvedl, že: „bylo by absurdní, kdyby například za to, že si sedmnáctiletý nezletilý neobstaral jízdní doklad, měli být sankcionováni jeho zákonní zástupci. Vzhledem

k potřebě individuálního posuzování vyspělosti nezletilého a jeho způsobilosti uzavřít přepravní smlouvu nelze vytvořit objektivní hranici, která by umožnila přepravcům určit, kdo odpovídá za porušení přepravních podmínek, ale je třeba vždy zkoumat konkrétní okolnosti každého případu.“ Záleží však na věku, míře rozumové vyspělosti a dalších okolnostech, jimiž se musí soudy zabývat.

Dále podle Ústavního soudu: „i pokud obecné soudy dospějí k závěru, že nezletilé dítě bylo způsobilé uzavřít smlouvu o přepravě osob, musí se zabývat tím, zda takové dítě zavinilo porušení povinnosti zaplatit stanovené jízdné a zda si mohlo být vědomo důsledků spojených s jeho nezaplacením, tedy povinnosti zaplatit přírážku k jízděmu či hradit náklady řízení o zaplacení této částky. Zájem dítěte, aby do dospělosti nevstupovalo se závazky, jež mohou mít rdousící efekt, může vést k uplatnění spoluodpovědnosti jeho rodičů za dluhy vzniklé z jízd načerno.“

V tomto případě šlo o stěžovatelku, která se v době, kdy jí bylo dvanáct let, při několika jízdách pardubickou městskou hromadnou dopravou neprokázala platnou jízdenkou. Následně čelila třem žalobám o zaplacení ceny jízděného včetně přírážky a v tomto řízení ji jakožto nezletilou zastupovala její matka. Třemi platebními rozkazy vydanými v roce 2008 jí byla uložena povinnost zaplatit částku přesahující 26.000,- Kč. Platební rozkazy byly doručeny stěžovatelčině matce, která proti nim nepodala odpor. Stěžovatelka se s nimi seznámila až v roce 2014 v souvislosti s exekučními řízeními, která dosud probíhají. V mezidobí nařídil soud ústavní výchovu stěžovatelky, neboť její matka nebyla schopna zajistit její výchovu. V dětském domově stěžovatelka žila až do roku 2013, kdy dovršila zletilosti.

V dubnu 2019 se v médiích objevila zpráva, že dluhy dětí do 15 let by v budoucnu mohly ze zákona přejít na jejich zákonného zástupce či osobu, která je má v péči. Novelu občanského zákoníku, která si dala za cíl zabránit vzniku dětských dluhů, představili ve Sněmovně společně poslanci vládních ANO a ČSSD a opozičních Pirátů a lidovců. Podle mých posledních informací prošel návrh v červenci 2019 prvním čtením v Poslanecké sněmovně. S tímto návrhem se však vůbec neztotožňuji, protože není možné vychovávat neodpovědné děti. Myslím, že již ve 13 letech by měli mít rozum a vědět, že jízda načerno není správná. Když vědí, k čemu je městská dopravní karta, měli by umět na sebe vzít i odpovědnost za jízdu

načerno.

IV.1.2.

Pokud nezletilý dosáhl věku 15ti let, pak je odpovědný za přešupek řízení vozidla bez řidičského oprávnění a hrozí mu pokuta ve výši 25.000 – 50.000,- Kč (§ 125c odst. 1 písm. e) bod 1. ve spojení s § 125c odst. 5 písm. a) zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů.

IV.1.3.

Především by si měli nezletilí uvědomit, koho na takovou party pozvou, aby se nestalo to, co se stalo jedné šestnáctileté slečně, která svolala přes Facebook víkendovou party do domu jejich rodičů v Kunraticích, znala jen tři z nich, a oslavenci zničili dům při vzniklé škodě 500.000,- Kč.

Zde jsou nezletilí odpovědni jak soukromoprávně za způsobenou škodu, kterou mají s ohledem na své rozumové schopnosti a vyspělost napravit (bud' uvedením do původního stavu, nebo uhrazením vzniklé škody), tak veřejnoprávně za spáchání případného přešupku za porušení nočního klidu.

Pojem nočního klidu není ani zákonem č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přešupky a řízení o nich, ani zákonem č. 251/2016 Sb., o některých přešupcích vymezen.

Noční klid je určitý pokojný stav na určitém místě ve vymezenou dobu, na jehož zachování má společnost zájem za účelem spořádaného a poklidného soužití. Doba nočního klidu je řešena ve stále platné vyhlášce ze 70. let, která je stanovena od 22:00 do 6:00. Pokud tedy nezletilí v této době řadí, dělají hluk apod., tak jim může za porušení nočního klidu hrozit pokuta ve výši 10.000,- Kč (§ 5 odst. 1 písm. d) ve spojení s § 5 odst. 3 písm. b) zákona č. 251/2016 Sb., o některých přešupcích). Pokud se však chovají spořádaně, mohou mít party klidně i do rána.

Většinou je pak nadměrný večerní hluk a bližší specifikace (např. kvůli zabránění hluku z diskotéky nebo hospody) řešen v místě obce i vyhláškou obce.

Pracovní sešit je nedílnou součástí nového vzdělávacího programu
„Bezpečná komunikace, informační bezpečnost“,
který je vytvořen v rámci projektu financovaného z OP VVV:
„Informace pro rozvoj demokratické společnosti“,
reg. č. CZ.02.3.68/0.0/0.0/16_032/0008181.

Autor: Pavla Voříšková



I | R
D | S

INFORMACE
V DEMOKRATICKÉ
SPOLEČNOSTI



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

